

Brochure Trainingen voor Schoolleiders

INVESTEREN IN MENSEN

www.investmens.nl



Investeren in mensen
sinds 2000



Trainingsoverzicht

- a. Training Teamwerk met Belbin voor schoolleiders
- b. Belbin basis training
- c. Belbin advanced training
- d. Training verzuimgesprekken voeren
- e. AmbitionLab
- f. Gratis inspiratieworkshop Teamwerk met Belbin

Heb je een training gevonden en wil je je inschrijven?
Wil je graag meer te weten komen over een training?
Of juist hulp met het kiezen van de training die het beste bij jullie past?

Neem contact op met Investeren in Mensen via:

013 - 468 92 71

info@investmens.nl

A. Training Teamwerk met Belbin voor Schoolleiders

Leid jij jouw school of team op een prettige en effectieve manier?

In het kort:

- **Tijdsduur:** 2 dagdelen
- **Doelgroep:** school- en teamleiders, MT
- **Aantal deelnemers:** min. 3, max. 12
- **Trefwoorden:** teamtraining, teamrollen, samenwerken, professionaliseren, Happy Island, werkplezier, teamsucces
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

Als directeur, (con)rector, afdelingsleider of coördinator geef je samen met het team dagelijks leiding aan professionals. Als collega's werken jullie samen om gestelde doelen te bereiken. Maar wat zijn jullie kwaliteiten als team? Wat zijn jullie valkuilen? En hoe haal je meer uit jullie samenwerking als team?

Teamwerk met Belbin geeft inzicht in hoe je team is samengesteld. Welke kwaliteiten er zijn, wat de kracht is en waar eventueel behoefte aan is. Inzicht in je eigen rol en die van anderen geeft energie en nieuwe mogelijkheden!

Teamwerk met Belbin leert jouw team en jou als teamlid:

- Inzicht krijgen in je persoonlijke teamrollen, gedrag en kwaliteiten waarmee je op een natuurlijke manier bijdraagt aan de teamprestatie.
- Hoe je je teamrollen doeltreffend, professioneel en met plezier inzet voor een echte teamprestatie.
- Hoe je het teamwerk gebruikt om je persoonlijke kwaliteiten verder te ontwikkelen en professionaliseren.
- Hoe je jezelf en anderen opnieuw, vanuit een ander perspectief, leert kennen en waarderen.
- Beter samenwerken, communiceren, kritisch en creatief denken.

Teamwerk met Belbin voor schoolleiders bestaat uit:

- Een Belbin NL Teamroltest® ter voorbereiding, door minimaal 4 collega's in te vullen.
- Een teamtraining van twee dagdelen.
- Dagdeel één krijg je inzicht in jouw persoonlijke teamrollen en die van collega's.
- Oefeningen voor herkenning en toepassing van de teamrollen in de dagelijkse praktijk.
- Een bespreking van de individuele rapporten en teamanalyse. We bespreken hoe jullie de teamrollen optimaal kunnen gebruiken in de toekomst.
- Dagdeel twee staat in het teken van een leerzaam en energiek leerproject 'Happy Island'. Waarin de kennis van de teamrollen in de praktijk gebracht wordt.

Kortom: een basistraining voor alle schoolleiders die optimaal willen samenwerken!

Praktische informatie

Na deze twee dagdelen is er de mogelijkheid om extra begeleid te worden bij het ontwikkelen en professionaliseren van de teamrollen en het vergroten van de teameffectiviteit.

We werken in de training met groepen van 3 tot 12 leidinggevenden, liefst van dezelfde school. Als individuele schoolleider of onderwijsmanager kun je meedoen aan de trainingen met open inschrijving. Dan ligt de nadruk op inzicht in je eigen teamrollen en jouw functioneren als teamlid.

De kosten voor een groep tot maximaal 12 personen bedragen ten hoogste € 1.980,- ofwel € 185,- per persoon excl. € 55,- per persoon voor de Belbin NL Teamroltest® en excl. de eventuele kosten voor de accommodatie. (Wij hoeven als onderwijsgeevenden geen btw in rekening te brengen).

We kunnen de training bij jullie in huis verzorgen, op een andere locatie van jullie voorkeur of bij ons in [Gebouw 88](#) in Tilburg. Gebouw 88 is op loopafstand van NS Station Tilburg.

B. Belbin Basis Training

Maak kennis met Belbin en leer hoe jij jouw team kan versterken!

In het kort:

- **Tijdsduur:** 2 dagdelen
- **Doelgroep:** school- en teamleiders, MT, HR-adviseurs
- **Aantal deelnemers:** min. 6, max. 15
- **Trefwoorden:** instaptraining, Belbin, kernvaardigheden, 360 graden feedback, Tuckman
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

In deze workshop ga je aan de slag met het gedachtegoed van Meredith Belbin. We richten ons op teamleiders en HR-medewerkers die specifiek de Belbin teamrollen willen gaan toepassen in hun team.

Vroeger klonk in het onderwijs nog wel eens 'Koning, keizer, admiraal, in je eigen klaslokaal'. Die tijd is definitief voorbij. Ook in het tegenwoordige onderwijs is teamwork onontbeerlijk om leerlingen en studenten goed onderwijs en goede begeleiding te geven. Goed teamwork kan bovendien bijdragen aan minder werkdruk, lager ziekteverzuim en plezier in het werk.

Leerdoelen tijdens de Belbin Basis Training:

- Je maakt kennis met 360 graden feedback
- Je kent na afloop het model Belbin
- Je hebt kennis over specifieke gedragingen en taal van de teamrollen
- Je hebt uitgebreide kennis van de fasen in teamwork van het model Tuckman
- Je hebt inzicht in de inzetbaarheid van de teamrollen binnen model Tuckman
- Je hebt kennis over je eigen teamsamenstelling, sterke en zwakke punten
- Je hebt jouw vaardigheden actief geoefend

Hoe ziet deze workshop eruit:

- Een teamtraining van twee dagdelen
- Een Belbin NL Teamroltest® ter kennismaking met de eigen teamrollen
- Oefeningen voor herkenning en toepassing van de teamrollen in de dagelijkse praktijk.
- Denk aan een oefening uit het gameboek Interplace over de samenstelling van een team of een oefening om gedrag te leren plaatsen binnen het teamrolmodel van Belbin.
- Een bespreking van de individuele test en de teamanalyse. We bespreken hoe je de teamrollen optimaal kunt gebruiken in de toekomst.

Praktische informatie

Na deze twee dagdelen is er de mogelijkheid om extra begeleid te worden bij het ontwikkelen en professionaliseren van de teamrollen en het vergroten van de teameffectiviteit.

We werken in de training met groepen van 6 tot 15 deelnemers, liefst van dezelfde school. Als individuele HR-adviseur of teamleider kun je meedoen aan de trainingen met open inschrijving. Dan ligt de nadruk op inzicht in je eigen teamrollen en jouw functioneren als teamlid.

De kosten voor een groep tot maximaal 15 personen bedragen ten hoogste € 2.770,- ofwel € 185,- per deelnemer excl. de eventuele kosten voor de accommodatie. (Wij hoeven als onderwijsgevers geen btw in rekening te brengen).

We kunnen de training bij jullie in huis verzorgen, op een andere locatie van jullie voorkeur of bij ons in [Gebouw 88](#) in Tilburg. Gebouw 88 is op loopafstand van NS Station Tilburg.

C. Belbin Advanced Training

Word een expert in het werken met de Belbin teamrollen

In het kort:

- **Tijdsduur:** 4 dagdelen
- **Doelgroep:** school- en teamleiders, MT, HR-adviseurs
- **Trefwoorden:** Verdieping, Belbin, Tuckman, Interplace, Happy Island
- **Aantal deelnemers:** min. 6, max. 15
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

In deze training ga je aan de slag met het gedachtegoed van Meredith Belbin. We richten ons op school- en teamleiders en HR-medewerkers die specifiek de Belbin teamrollen willen gaan toepassen in hun team.

Deze workshop kan het vervolg zijn op de Belbin Basis Cursus (2 dagdelen) of je volgt in een keer de volledige Belbin Advanced cursus waarbij je in 4 dagdelen expert wordt op het vlak van werken met Belbin.

Je leert eerst alles over de Belbin teamrollen en de toepassing in het team en gaat daarna de diepte in. We leren je hoe je zelf het Belbin model kunt inzetten en hoe je bijvoorbeeld de Interplace tests kunt gebruiken. Uiteindelijk kun je zelf aan de slag met de serious game 'Happy Island', waarbij je de teamervaring en uitkomsten kunt gebruiken om jouw team beter te laten samenwerken!

Leerdoelen tijdens de Belbin Basis Workshop:

- Leerdoelen uit Basis workshop
- Je kunt het Belbin model toepassen in je eigen team
- Je kunt Interplace gebruiken
- Je kunt met je team aan een serious game zoals 'Happy Island' werken en de teamervaring en uitkomsten gebruiken om jouw team beter te laten samenwerken

Hoe ziet deze workshop eruit:

- Een teamtraining van twee dagdelen
- Een Belbin NL Teamroltest® ter kennismaking met de eigen teamrollen
- Oefeningen voor herkenning en toepassing van de teamrollen in de dagelijkse praktijk.
- Denk aan een oefening uit het gameboek Interplace over de samenstelling van een team of een oefening om gedrag te leren plaatsen binnen het teamrolmodel van Belbin.
- Een bespreking van de individuele test, de teamanalyse en de manier waarop je een serious game zoals Happy Island kunt inzetten. We bespreken hoe je de teamrollen optimaal kunt gebruiken in de toekomst.

Praktische informatie

Na deze vier dagdelen is er de mogelijkheid om extra begeleid te worden bij het ontwikkelen en professionaliseren van de teamrollen en het vergroten van de teameffectiviteit.

We werken in de training met groepen van 6 tot 15 deelnemers, liefst van dezelfde school. Als individuele HR-adviseur of teamleider kun je meedoen aan de trainingen met open inschrijving. Dan ligt de nadruk op inzicht in je eigen teamrollen en jouw functioneren als teamlid.

De kosten voor een groep tot maximaal 15 personen bedragen ten hoogste € 2.770,- ofwel € 185,- per deelnemer excl. de eventuele kosten voor de accommodatie. (Wij hoeven als onderwijsgevendenden geen btw in rekening te brengen).

We kunnen de training bij jullie in huis verzorgen, op een andere locatie van jullie voorkeur of bij ons in [Gebouw 88](#) in Tilburg. Gebouw 88 is op loopafstand van NS Station Tilburg.

D. Training Verzuimgesprekken voeren

Voer betere en effectievere verzuimgesprekken dankzij uitvoerige praktijkoefeningen met levensechte situaties

In het kort:

- **Tijdsduur:** 3 dagdelen
- **Doelgroep:** school- en teamleiders, HR-adviseurs
- **Trefwoorden:** gespreksvaardigheden, verzuimpreventie, burn-out, communicatie, trainingsacteur
- **Aantal deelnemers:** min. 5, max. 10
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

Haast niets belemmert in het onderwijs zozeer goed teamwerk als het ziekteverzuim. En hoewel praten en hulp bieden ons dagelijks werk is, lukt het bij ziekte vaak niet goed om 'het goede gesprek' te voeren.

Leer bij ons beter verzuimgesprekken voeren met behulp van levensechte spel- en werkvormen. In deze training krijg je praktische handvatten waarmee je vanuit een positieve benadering de benodigde informatie met de zieke medewerker uitwisselt. Ook leer je hoe je de dieperliggende oorzaken van het verzuim achterhaalt.

Zo werk je aan een snellere re-integratie, een duurzaam herstel en aan beter teamwerk.

Voor wie?

Jij bent directeur, afdelingshoofd of teamleider en wilt op een effectieve en positieve manier contact houden met de collega's die vanwege ziekte afwezig zijn. De formele regels ken je wel en je vindt het belangrijk om op een hands-on manier je gespreksvaardigheden aan te scherpen. In verzuimgesprekken is het erg belangrijk om precies te weten wanneer je wat moet doen en hoe. Dat bereik je door goed te oefenen.

Tijdens de training verzuimgesprekken voeren leer je:

- De grondregels van een goed verzuimgesprek
- De basisprincipes van effectief een-op-een communiceren
- Respectvol en toch doelgerichte vragen stellen die jou de juiste informatie geven
- Doorvragen en verifiëren zonder een aap op je schouder te krijgen
- Werkwijzen en doelen bepalen voor de verschillende typen gesprekken
- Wat jouw sterke en minder sterke kanten zijn en hoe je hiermee omgaat tijdens een-op-eengesprekken

Hoe ziet deze training eruit?

- Van tevoren geef je jouw leerdoelen aan, waar de training op wordt toegespitst
- Je oefent in drie dagdelen met de verschillende typen verzuimgesprekken en leert hoe je daar de maximale hoeveelheid informatie uit haalt en gebruikt
- Met een trainingsacteur ga je aan de slag met levensechte situaties. Theorie is namelijk belangrijk, maar vaardigheden ontwikkel je vooral door te doen.
- Als jij je met minimaal 5 en maximaal 10 collega's opgeeft voor de training, vormen jullie een zelfstandige lesgroep. We richten de inhoud exclusief in op jouw organisatie en werksituatie.

Praktische informatie

In een voorgesprek brengen we jullie wensen in kaart. Combineer deze training desgewenst met elementen uit een van onze andere trainingen voor een nog completer lesprogramma. De duur van deze training is 3 dagdelen (2 aaneengesloten dagdelen en 1 terugkomdagdeel).

We werken in de training met groepen van 5 tot maximaal 10 deelnemers. Als jullie je met minimaal 5 collega's van dezelfde school opgeven is de training exclusief gericht op jullie werksituatie. Als individuele HR, leider, of coördinator kun je deelnemen aan een training met open inschrijving

De kosten voor deelname aan een open training zijn € 680,- per persoon (inclusief lunch). Wanneer we een training op maat mogen aanbieden kunnen we dit voor 5 deelnemers doen voor € 640,- per persoon (inclusief lunch) en wanneer er 6 tot en met 10 deelnemers zijn voor € 610,- per persoon (inclusief lunch).

We kunnen de training bij jullie in huis verzorgen, op een andere locatie van jullie voorkeur of bij ons in [Gebouw 88](#) in Tilburg. Gebouw 88 is op loopafstand van NS Station Tilburg.

E. AmbitionLab

Maak van goed teamwerk een unieke teambeleving

In het kort:

- **Tijdsduur:** 2 dagdelen
- **Doelgroep:** docenten, school- en teamleiders, MT leden, HR-adviseurs
- **Aantal deelnemers:** min. 4, max. 10
- **Trefwoorden:** teamwerksessie, interactief, teamambities, zelf aan zet
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

Ambition Lab biedt een inspirerende en plezierige werkomgeving voor teams die doelgericht willen werken aan beter teamwerk. Voor meer werkplezier of om zich aan te kunnen passen aan nieuwe omstandigheden of verwachtingen vanuit de eigen organisatie of omgeving.

Met onze combinatie van werkvormen, ervaren begeleiders en slimme technologie creëren wij in één dag een *proces* waarin jouw team snel grote stappen vooruit zet. Een leuke ervaring waarbij je op een bijzondere, unieke manier bezig bent met teamwerk. Ambition Lab zorgt voor een glasheldere verbinding tussen het *waarom, hoe en wat* van die verandering. Benieuw hoe we dat precies doen? Jullie worden daarvan initiatiefnemer, bedenker én uitvoerder.

Word met jouw team zélf eigenaar van jullie teamwerk

Om echt 'eigenaar' te worden van de ambities voor jullie teamwerk zullen jullie zélf - binnen kaders - moeten weten en besluiten waarom en waarin jullie beter gaan samenwerken, hoe jullie dat gaan doen én wat daarvoor nodig is. Ooit was goed teamwerk een zorg van de teamleider of manager of van HR of P&O. Intussen weten we dat niet (meer) werkt en dat is ook niet zo gek. Goed teamwerk is, nou ja .. teamwerk.

Jullie opbrengst van één dag Ambition Lab

Aan het eind van de dag in ons Lab hebben jullie samen jullie topprioriteiten bepaald voor (nog) beter samenwerken en jouw team weet exact hoe hij dat gaat aanpakken. Daarmee is ook een stevig fundament gelegd onder wat jij en jouw collega's als collectief gaat bijdragen aan het succes van de organisatie.

Jouw team krijgt snel een compact en puntig rapport nagestuurd met alle stappen en *highlights*, nuttig voor jullie om verder mee aan de slag te gaan. En voor anderen, die willen weten wat jullie van plan zijn en nodig hebben om goed en plezierig samen te werken.

Eén keer of vaker

Ambition Lab kan een eenmalige teambeleving zijn of de eerste van een reeks. Gebruik ons Lab elke keer als jouw team toe is aan het formuleren van nieuwe ambities in teamwerk of om te bepalen hoe ver je daarin intussen met je team gekomen bent.

Ambition Lab kan ook een basis bieden om verder te werken aan een team dat alles uit zichzelf en zijn teamleden haalt. Bij ons kan dat met de Belbin-teamrollen, de Investors-in-People aanpak of het gedachtegoed en instrumentarium van Richard Barrett over waardengedreven organisaties.

We hebben daar aparte modules voor, waarmee we een Ambition Lab voor jullie kunnen uitbreiden. Geef dit aan als je hier interesse in hebt en we creëren een programma op maat!

Praktische informatie

We werken bij AmbitionLab met teams van 4 tot 10 deelnemers. Ook voor grotere groepen hebben we passende oplossingen. Het AmbitionLab neemt twee dagdelen in beslag. Onze thuisbasis is Tilburg. Als jullie willen, komen we naar jullie toe. Er is altijd wel een inspirerende werkomgeving bij jullie in de buurt te vinden.

De vaste kosten voor AmbitionLab tot en met 5 personen, onder begeleiding van 1 trainer bedragen € 1.950, -.

De vaste kosten voor AmbitionLab tot en met 10 personen, onder begeleiding van 2 trainers bedragen € 3.800, -

Alle bedragen zijn exclusief btw en eventuele kosten voor de accommodatie. (Wij hoeven als onderwijsgevend geen btw in rekening te brengen).

Wij kunnen de werksessie bij jullie in huis verzorgen, op een andere locatie van jullie voorkeur of bij ons in [Gebouw 88](#) in Tilburg. Gebouw 88 is op loopafstand van NS Station Tilburg.

F. Gratis Inspiratieworkshop Teamwerk met Belbin

In het kort:

- **Tijdsduur:** 2-3 uur
- **Doelgroep:** docententeams
- **Aantal deelnemers:** min. 6, max. 15
- **Trefwoorden:** teamtraining, introductie, Belbin, kennismaking, samenwerken, teamwerk
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

Wil je graag een eerste introductie in de denk- en werkwijzen van Belbin? Wil je eens kijken of de Belbintrainingen aansluiten bij de trainingswensen van de docententeams bij jou op school? Ieder jaar geven we een aantal gratis inspiratieochtenden weg waarin we uitleggen wat onderwijsteams effectief maakt. We helpen ter plekke om een eigen analyse maken en die te interpreteren. We geven het recept om jouw team succesvoller en leuker te maken. Op basis daarvan vertellen we je wat je zelf kunt doen om je team te laten groeien.

Deze inspiratieworkshop is perfect voor docententeams die een korte introductie willen in hoe het werken met de Belbin teamrollen hun samenwerken zou kunnen verbeteren. Wil je met jouw team graag in aanmerking komen voor deze gratis inspiratiesessie? Neem contact met ons op!

Leerdoelen & resultaten na deze sessie

- Je weet wat teams nodig hebben om succesvol te worden
- Je hebt een succesanalyse van je eigen team
- Je ontvangt advies met concrete acties om direct aan de slag te gaan
- Je maakt kennis met enkele praktische werkvormen die je morgen in kunt zetten

Praktische informatie

We vinden het erg leuk om jou en je teamleden bekend te maken met de kansen en mogelijkheden die goed teamwerk jullie kunnen bieden. Deze introductieworkshop is bedoeld voor groepen van 6 tot 15 deelnemers.

We geven deze workshop bij jullie op school.

Meld je direct aan voor deze inspiratieworkshop!