

Brochure Trainingen voor Docenten(teams)

INVESTEREN IN MENSEN

www.Investmens.nl



Investeren in mensen
sinds 2000



Trainingsoverzicht

- a. Training Teamwerk met Belbin voor docenten(teams)
- b. Training TeamPlay met Belbin voor leerlingen en studenten
- c. Workshop 'Een betere organisatiecultuur vanuit gedeelde waarden'
- d. Workshop 'Innovatie vraagt om teamprestatie'
- e. AmbitionLab
- f. Buitentraining met Belbin
- g. Gratis workshop Teamwerk met Belbin

Heb je een training gevonden en wil je je inschrijven?
Wil je graag meer te weten komen over een training?
Of juist hulp met het kiezen van de training die het beste bij jullie past?

Neem contact op met Investeren in Mensen via:

013 - 468 92 71

info@investmens.nl

A. Training teamwerk met Belbin voor docenten

Ga met Belbin voor een betere samenwerking en meer werkplezier

In het kort:

- **Tijdsduur:** 2 dagdelen
- **Doelgroep:** docententeams
- **Aantal deelnemers:** min. 5, max. 12
- **Trefwoorden:** teamtraining, Belbin, samenwerken, professionaliseren, Happy Island, werkplezier, teamsucces
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

Waar je in het onderwijs ook werkt, met de ene collega werk je gemakkelijker samen dan met de ander. Soms gaat dat soepel, en soms ronduit stroef.

Misschien zitten bepaalde collega's zelfs in je allergie of komt een project gewoon niet van de grond. Soms maakt een team een vliegende start, met geweldige ideeën, maar stopt de samenwerking als het op uitvoering aankomt.

Teamwerk met Belbin leert jou team en jou als teamlid:

- Inzicht krijgen in je persoonlijke teamrollen, gedrag en kwaliteiten waarmee je op een natuurlijke manier bijdraagt aan de teamprestatie.
- Hoe je je teamrollen doeltreffend, professioneel en met plezier inzet voor een echte teamprestatie.
- Hoe je het teamwerk gebruikt om je persoonlijke kwaliteiten verder te ontwikkelen en professionaliseren.
- Hoe je jezelf en anderen opnieuw, vanuit een ander perspectief, leert kennen en waarderen.
- Beter samenwerken, communiceren, kritisch en creatief denken.

Teamwerk met Belbin voor docententeams bestaat uit:

- Een Belbin NL Teamroltest® ter voorbereiding, door minimaal 4 collega's in te vullen.
- Een teamtraining van twee dagdelen.
- Dagdeel één waarin je inzicht krijgt jouw persoonlijke teamrollen en die van collega's.
- Oefeningen voor herkenning en toepassing van de teamrollen in de dagelijkse praktijk.
- Een bespreking van de individuele rapporten en teamanalyse. We bespreken hoe jullie de teamrollen optimaal kunnen gebruiken in jullie samenwerking.
- Dagdeel twee dat het teken staat van een leerzaam en energiek leerproject 'Happy Island'. Waarin de kennis van de teamrollen in de praktijk gebracht wordt.

Praktische informatie

We werken in de training met groepen van 5 tot 12 docenten, liefst van dezelfde school. Als individuele docent kun je meedoen aan de trainingen met open inschrijving. Dan ligt de nadruk op inzicht in je eigen teamrollen en jouw functioneren als teamlid.

De kosten voor een groep tot maximaal 12 personen bedragen ten hoogste € 1.980,- ofwel € 185,- per persoon excl. € 55,- per persoon voor de Belbin NL Teamroltest® en excl. de eventuele kosten voor de accommodatie. (Wij hoeven als onderwijsgevendenden geen btw in rekening te brengen).

We kunnen de training bij jullie in huis verzorgen, op een andere locatie van jullie voorkeur of bij ons in [Gebouw 88](#) in Tilburg. Gebouw 88 is op loopafstand van NS Station Tilburg.

B. Training TeamPlay met Belbin voor Leerlingen

Leer jij leerlingen en studenten beter samenwerken?

In het kort:

- **Tijdsduur:** 2 dagdelen
- **Doelgroep:** docententeams
- **Aantal deelnemers:** min. 5, max. 12
- **Trefwoorden:** teamtraining, lesprogramma leerlingen, voortgezet onderwijs, mbo, hbo, samenwerken, 21ste eeuwse vaardigheden
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

TeamPlay met Belbin is een combinatie van trainingen, lessen en tests die leerlingen in het voortgezet onderwijs en mbo leert samenwerken op een positieve manier. We trainen jou als docent, mentor of coach. Zo kun jij als expert aan de slag met het trainen van je leerlingen of studenten.

SLO, het nationaal expertisecentrum leerplanontwikkeling, heeft TeamPlay met Belbin voor leerlingen opgenomen in het voorbeeld(les)materiaal [21ste eeuwse vaardigheden](#) en bij [Burgerschap in de school](#), thema sociale veiligheid en conflicthantering.

Het past dus uitstekend in het lessenpakket én levert je leerlingen belangrijke inzichten en vaardigheden op.

TeamPlay met Belbin leert leerlingen in het voortgezet onderwijs en studenten in MBO en HBO:

- Inzicht krijgen in hun persoonlijke teamrollen, in gedrag en kwaliteiten waarmee ze op een natuurlijke manier bijdragen aan een teamprestatie. In de klas, op school, maar ook thuis en bijvoorbeeld in een vereniging.
- Hoe ze hun teamrollen doeltreffend en met plezier kunnen inzetten voor een echte teamprestatie. Dat doen we binnen ons leerproject 'Happy Island'.
- Hoe ze zichzelf en anderen opnieuw leren kennen en waarderen.
- Beter samenwerken, communiceren, kritisch en creatief denken.

TeamPlay met Belbin voor leerlingen/studenten bestaat uit:

- Een training voor docenten/mentoren/coaches (twee keer een dagdeel).
- Een lespakket van 6 lessen van 50 minuten voor leerlingen van het 1e tot het 4e leerjaar.
- Een uitbreidingsset van 2 lessen voor leerlingen in 5 havo of 5 of 6 vwo, mbo en hbo.
- Online jongerentests voor leerlingen of studenten en docenten om inzicht te krijgen in hun persoonlijke kwaliteiten en voorkeuren voor teamwerk.

Als docent, mentor of coach leer je werken met een aanpak die je blijvend kunt inzetten om het samenwerkend vermogen van individuele leerlingen of studenten én groepjes te verbeteren.

In de eerste helft van de training leer je meer over je eigen teamrollen en hoe je die gebruikt in jullie onderlinge samenwerken. Vanuit die basis leer je in het tweede dagdeel het lesmateriaal en de jongerentests optimaal te benutten.

Praktische informatie

We werken met groepen van 5 tot 12 docenten, mentoren en coaches, liefst van dezelfde school. De kosten voor een groep tot maximaal 12 personen bedragen ten hoogste € 1.980,- ofwel € 185,- per persoon excl. € 55,- per persoon voor de Belbin NL Teamroltest® en excl. de eventuele kosten voor de accommodatie. (Wij hoeven als onderwijsgevendenden geen btw in rekening te brengen).

We kunnen de training bij jullie in huis verzorgen, op een andere locatie van jullie voorkeur of bij ons in [Gebouw 88](#) in Tilburg. Gebouw 88 is op loopafstand van NS Station Tilburg.

C. Workshop ‘Verbeter de organisatiecultuur vanuit gedeelde waarden’

Ga voor een kickstart in het bepalen van jullie huidige en gewenste cultuur en organisatiewaarden.

In het kort:

- **Tijdsduur:** 2 tot 3 dagdelen
- **Doelgroep:** teamleden binnen één organisatie
- **Aantal deelnemers:** min. 3, max. 10
- **Trefwoorden:** teamwerksessie, cultuurvraagstuk, waarden, great place to work, betekenisgeven
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

Wat mensen belangrijk vinden in hun leven, hun persoonlijke waarden, zoals loyaliteit, vriendschap, zekerheid, of juist steeds iets nieuws doen of 'een verschil willen maken', nemen ze ook mee naar hun werk. Elke organisatie heeft ook waarden, samenkomend in een eigen organisatiecultuur. 'De manier waarop wij hier gewend zijn om de dingen te doen'.

Een positieve organisatiecultuur, gebaseerd op uitgesproken, breed gedeelde waarden, kan veel bijdragen aan het 'bedrijfsresultaat', de publieke waardering voor de organisatie, aan het werkplezier en de prestaties van de medewerkers. Vooral hoogopgeleide millennials vinden het belangrijk om vanuit gedeelde waarden te werken. Zeker bij hen valt hun persoonlijke identiteit samen met het uitvoeren van betekenisvol werk. Als de dagelijkse manier van samenwerken in jullie organisatie nog niet aansluit bij het doel, missen zij de connectie met het geheel.

Cultuur: een onvervulde behoefte

In veel organisaties is 'de cultuur' vroeg of laat een probleem of een blijvend onvervulde belofte:

- De huidige cultuur - de manier waarop we hier gewend zijn om de dingen te doen - sluit niet meer aan bij wat onze omgeving en onze klanten van ons verwachten. De cultuur die we vroeger zo koesterden, zet ons nu op achterstand.
- In- en extern wordt de draak gestoken met ons nieuwe organisatiemotto want dat blijkt in de praktijk niet erg geloofwaardig. Ik herken mezelf daar ook niet in.
- De communicatie tussen afdelingen en teams verloopt bij ons stroef. Iedereen werkt vanuit zijn eigen bubble en probeert zijn gedragsregels en verwachtingen op te leggen aan anderen.
- Het werk dat we hier doen is belangrijk en zinvol. Toch gaan nieuwe medewerkers vaak al snel weer weg omdat onze cultuur ze niet aanspreekt. Maar ja, die zit bij ons in de muren.

Wat staat centraal in deze workshop:

- Wat zijn onze persoonlijke waarden, onze huidige organisatiewaarden en onze gewenste organisatiewaarden?
- Hoe zijn die te herkennen in onze huidige cultuur en ons teamwerk?
- Welke gevolgen hebben onze gewenste waarden en cultuur voor ons teamwerk?
- Hoe kunnen we teamwerk gebruiken om onze waarden te realiseren?
- Hoe kunnen we daaraan werken, welke knoppen en hendels hebben we om in ons teamwerk aan onze waarden te werken?
- Met welke acties - specifiek in onze organisatie en voor ons team - bedienen we die knoppen optimaal?

Hoe gaan we te werk:

- Zoals elke medewerker bijdraagt aan de huidige organisatiecultuur en waarden is het belangrijk om ook elk teamlid vanaf het begin te betrekken bij de verandering daarvan, bij het waarom, hoe en wat. Iedere organisatie en ieder team is anders, daarom start een **werksessie** met het bepalen van jullie motieven voor verandering.
- In een werksessie van 2 tot 3 dagdelen komen de volgende punten aan bod: inventarisatie en analyse, oplossingsroute en kernelementen, de meetlat voor succes en kansrijke acties.
- We gebruiken het werkmateriaal en de 'Cultural Transformation Tools' (CTT) van [Barrett Values Centre](#). Wij zijn formeel Barrett Values Centre CCT 1 en 2 gecertificeerd consultant.
- 5 werkdagen na afloop ontvangen jullie van ons een verslag met de kernpunten uit de werksessies.
- Indien gewenst doen we een nabespreking.

Na deze training is er de mogelijkheid om extra begeleid te worden bij het ontwikkelen en professionaliseren van jullie samenwerking.

Praktische informatie

Je volgt deze werksessie met 3 tot 10 collega's. De kosten zijn € 1.950,- tot 6 personen en ten hoogste € 2.450,- voor 10 personen voor 2 dagdelen. Een werksessie van 3 dagdelen kost € 2.550,- tot 6 personen en ten hoogste € 2.950,- voor 10 personen.

Alle bedragen zijn exclusief btw en eventuele kosten voor de accommodatie. (Wij hoeven als onderwijsgevend geen btw in rekening te brengen).

We kunnen de training bij jullie in huis verzorgen, op een andere locatie van jullie voorkeur of bij ons in [Gebouw 88](#) in Tilburg. Gebouw 88 is op loopafstand van NS Station Tilburg.

D. Workshop Innovatie vraagt om Teamprestatie

Succesvol innoveren vraagt om teamwerk

In het kort:

- **Tijdsduur:** 2 tot 3 dagdelen
- **Doelgroep:** teamleden binnen één organisatie
- **Aantal deelnemers:** min. 3, max. 10
- **Trefwoorden:** teamwerksessie, innovatievraagstuk, samenwerken, teamplay
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

"Veel ondernemers en managers worden enthousiast van technologie, toekomstvoorspellingen en gadgets. Dat mag. Maar het onderzoek is duidelijk: stop er niet meer dan ¼ van je innovatieaandacht, tijd en geld in. Reserveer ¾ voor het ontwikkelen van jezelf en je collega's. Innovatie is mensenwerk." *Ben Tiggelaar in NRC Handelsblad.*

- **Techniek.** Uit onderzoek van het Erasmus Centre for Business Innovation blijkt dat het succes van high tech-innovaties voor maar 25 procent uit de techniek zelf komt. En het overgrote deel uit gelijktijdige investeringen in mensen, in skills, een goede organisatie en teamwerk. Hoe ligt die verhouding bij jullie? En hoe is bij jullie opbrengst van innovatie?
- **Duurzaamheid.** In 2025 is zo'n driekwart van alle werkenden millennial. Bij uitstek zij zijn begaan met onze planeet en leefomgeving. Logisch dat ze in hun werk 'iets' aan duurzaamheid en innoveren willen doen. Veel organisaties hebben goede voornemens of zelfs al concrete plannen. Maar hoe zetten we die om in gezamenlijke acties? Welke gedragsverandering moeten jij en jouw collega's ondergaan om vooraan te staan in duurzaam werken en innoveren. Welke mogelijkheden zijn er in jullie teamwerk om die gedragsverandering te stimuleren?
- **Talentontwikkeling.** Jullie organisatie geeft vanuit duurzaam innoveren graag ruim baan geven aan ieders capaciteiten en creatieve inbreng. Je wilt teamleden actiever betrekken bij belangrijke beslissingen, hen meer laten experimenteren en zo zorgen voor een gezonder werkklimaat. Maar hoe geef je elkaar daarvoor binnen jullie team ook daadwerkelijk de kans. Wat zijn specifiek bij jullie jullie mogelijkheden, wat zijn de voorwaarden?

Kortom, voor succesvol innoveren is goed teamwerk ten minste een belangrijke aanjager, soms een belangrijke randvoorwaarde en - steeds vaker - het échte kernthema.

Innoveren: dat doen wij samen

Zoals elke medewerker, elk teamlid het zijne bijdraagt aan de organisatie en de manier waarop jullie tot dusver omgaan met verbeteren en vernieuwen, is het belangrijk om ook elk teamlid vanaf het begin te betrekken bij jullie innovatieagenda, bij het **waarom**, het **hoe** en **wat**. Iedere organisatie en ieder team is anders, daarom start een werksessie met het bepalen van jullie motieven voor verandering.

Echt alles uit jullie innovatieagenda halen wat erin zit vraagt om een actieve medewerking van iedereen. Bovendien: sommige mensen zijn heel slim in het bedenken van innovatieve concepten en anderen in het bedenken en slim organiseren van concrete acties. Dus leggen we tijdens onze werksessie een route af die veel ruimte biedt aan ieders talenten en inbreng.

Wat staat centraal in deze workshop:

- Wat is onze innovatieagenda en waarom?
- Welke gevolgen heeft onze innovatieagenda voor ons teamwerk?
- Hoe kunnen we teamwerk gebruiken om onze innovatiekracht te versterken?
- Hoe kunnen we daaraan werken, welke knoppen en hendels hebben we om in ons teamwerk aan onze innovatieagenda te werken?
- Met welke acties - specifiek in onze organisatie en voor ons team - bedienen we die knoppen optimaal?

Hoe gaan we te werk:

- In een werksessie van 2 tot 3 dagdelen komen de volgende punten aan bod: inventarisatie en analyse, oplossingsroute en kernelementen, de meetlat voor succes en kansrijke acties.
- Om jullie ambities voor innoveren en teamwerk in kaart te brengen en vloeiend om te zetten naar acties, gebruiken we verschillende werkvormen en werkmaterialen w.o. de 'Cultural Transformation Tools' van [Barrett Values Centre](#) en pakken we door met elementen uit ons [AmbitionLab](#), [Teamwerk & teamrollen](#). Wij zijn formeel Barrett Values Centre CCT 1 en 2 gecertificeerd consultant.
- 5 werkdagen na afloop ontvangen jullie van ons een verslag met de kernpunten uit de werksessies.
- Indien gewenst doen we een nabespreking.

Na deze training is er de mogelijkheid om extra begeleid te worden bij het ontwikkelen en professionaliseren van jullie samenwerking.

Praktische informatie

Je volgt deze werksessie met 3 tot 10 collega's. De kosten zijn € 1.950,- tot 6 personen met een maximum van € 2.450,- voor 10 personen voor 2 dagdelen en € 2.550,- tot 6 personen en ten hoogste € 2.950,- voor 10 personen voor 3 dagdelen.

Alle bedragen zijn exclusief btw en eventuele kosten voor de accommodatie. (Wij hoeven als onderwijsgevend geen btw in rekening te brengen).

Wij kunnen de werksessie bij jullie in huis verzorgen, op een andere locatie van jullie voorkeur of bij ons in [Gebouw 88](#) in Tilburg. Gebouw 88 is op loopafstand van NS Station Tilburg.

E. AmbitionLab

Werkplaats voor team met ambities

In het kort:

- **Tijdsduur:** 2 dagdelen
- **Doelgroep:** docenten, school- en teamleiders, Mt-leden, HR-adviseurs
- **Aantal deelnemers:** min. 4, max. 10
- **Trefwoorden:** teamwerksessie, interactief, teamambities, zelf aan zet
- **Locatie:** bij jullie, bij ons, of extern

AmbitionLab biedt een inspirerende en plezierige werkomgeving voor teams die doelgericht willen werken aan beter teamwerk. Voor meer werkplezier of om zich aan te kunnen passen aan nieuwe omstandigheden of verwachtingen vanuit de eigen organisatie of omgeving.

Met onze combinatie van werkvormen, ervaren begeleiders en slimme technologie creëren wij in één dag een *proces* waarin jouw team snel grote stappen vooruit zet. Een leuke ervaring waarbij je op een bijzondere, unieke manier bezig bent met teamwerk. AmbitionLab zorgt voor een glasheldere verbinding tussen het *waarom, hoe en wat* van die verandering. Benieuwd hoe we dat precies doen? Jullie worden daarvan initiatiefnemer, bedenker én uitvoerder.

Word met jouw team zélf eigenaar van jullie teamwerk

Om echt 'eigenaar' te worden van de ambities voor jullie teamwerk zullen jullie zélf - binnen kaders - moeten weten en besluiten waarom en waarin jullie beter gaan samenwerken, hoe jullie dat gaan doen én wat daarvoor nodig is. Ooit was goed teamwerk een zorg van de teamleider of manager of van HR of P&O. Intussen weten we dat dat niet (meer) werkt en dat is ook niet zo gek. Goed teamwerk is, nou ja .. teamwerk.

Jullie opbrengst van één dag AmbitionLab

Aan het eind van de dag in ons Lab hebben jullie samen jullie topprioriteiten bepaald voor (nog) beter samenwerken en jouw team weet exact hoe hij dat gaat aanpakken. Daarmee is ook een stevig fundament gelegd onder wat jij en jouw collega's als collectief gaat bijdragen aan het succes van de organisatie.

Jouw team krijgt snel een compact en puntig rapport nagestuurd met alle stappen en *highlights*, nuttig voor jullie om verder mee aan de slag te gaan. En voor anderen, die willen weten wat jullie van plan zijn en nodig hebben om goed en plezierig samen te werken.

Eén keer of vaker

AmbitionLab kan een eenmalige teambeleving zijn of de eerste van een reeks. Gebruik ons Lab elke keer als jouw team toe is aan het formuleren van nieuwe ambities in teamwerk of om te bepalen hoe ver je daarin intussen met je team gekomen bent.

AmbitionLab kan ook een basis bieden om verder te werken aan een team dat alles uit zichzelf en zijn teamleden haalt. Bij ons kan dat met de Belbin teamrollen, de Teamwerk Scan-aanpak of het gedachtegoed en instrumentarium van Richard Barrett over waardengedreven organisaties.

We hebben daar aparte modules voor, waarmee we een AmbitionLab voor jullie kunnen uitbreiden. Geef dit aan als je hier interesse in hebt en we creëren een programma op maat!

Praktische informatie

We werken bij AmbitionLab met teams van 4 tot 10 deelnemers. Ook voor grotere groepen hebben we passende oplossingen. Het AmbitionLab neemt twee dagdelen in beslag. Onze thuisbasis is Tilburg. Als jullie willen, komen we naar jullie toe. Er is altijd wel een inspirerende werkomgeving bij jullie in de buurt te vinden.

De vaste kosten voor AmbitionLab tot en met 5 personen, onder begeleiding van 1 trainer bedragen € 1.950, -.

De vaste kosten voor AmbitionLab tot en met 10 personen, onder begeleiding van 2 trainers bedragen € 3.800, -

Alle bedragen zijn exclusief btw en eventuele kosten voor de accommodatie. (Wij hoeven als onderwijsgevendenden geen btw in rekening te brengen).

Wij kunnen de werksessie bij jullie in huis verzorgen, op een andere locatie van jullie voorkeur of bij ons in [Gebouw 88](#) in Tilburg. Gebouw 88 is op loopafstand van NS Station Tilburg.

F. Buiten met Belbin

In het kort:

- **Tijdsduur:** 1 werkdag
- **Doelgroep:** docententeams, MT, ondersteunend personeel
- **Aantal deelnemers:** min. 10, max. 30
- **Trefwoorden:** teamtraining, outdoor, teambuilding, teamrollen, samenwerken, teambelevenis
- **Locatie:** in overleg, sowieso buiten

Met Belbin naar buiten*

* Ook mogelijk als doe-activiteit binnen, onder dak

Haal een frisse neus voor jullie teamwerk!

- Kom erachter welke kwaliteiten jullie allemaal in je team in huis hebben.
- Door de combinatie van buitenopdrachten met de teamrollen van Belbin leert iedereen leert op zijn eigen manier
- Leer door te doen je de theorie direct toe te passen
- Een teambelevenis om het nog lang over te hebben

Goed teamwerk vraagt een duidelijk 'waarom', 'hoe' en 'wat' van een team. Om het bij elkaar brengen en ontwikkelen van kwaliteiten die elkaar aanvullen en versterken. Inzicht in de teamrollen zorgt ervoor dat je samen gericht kunt werken aan de effectiviteit van jullie team. Goed teamwerk zorgt voor meer werkplezier. En al helemaal in de frisse buitenlucht!

Doel

Weten wat een **'team'** een team maakt. Talenten en valkuilen van het team in beeld

- De kenmerken en voorwaarden voor een goed team (h)erkennen
- De talenten en valkuilen van elk teamlid (h)erkennen
- Weten waar het team als geheel goed in is en waar het voor moeten waken
- Onderlinge communicatie en samenwerking verbeteren, meer teamsucces

Resultaat

Jullie team in balans voor de toekomst

- Teamleden weten wat de valkuilen van het team zijn
- En weten hoe ze die valkuilen kunnen ontwijken
- Ze werken als geheel effectiever samen
- Samenwerken wordt leuk(er)
- Teamleden kennen elkaars kwaliteiten en kunnen die goed benutten, op elkaar afstemmen

Programma op hoofdlijnen

Een dag samenwerken en teamleren in de buitenlucht

- Voorafgaand aan de teamdag vullen teamleden de online vragenlijst van Belbin NL in, waarmee hun teamrollen worden bepaald
- We beginnen de met een korte theoretische kennismaking met de teamrollen van Belbin en een terugkoppeling van eigen teamrollen en het teamprofiel

-
- Vervolgens gaat het team naar buiten voor een drietal samenwerkingsspellen die zorgen voor succes en avontuur
 - Elke samenwerkingsopdracht wordt nabesproken, waarbij een relatie wordt gelegd met de teamrollen en de specifieke kwaliteiten en valkuilen van dit team
 - We sluiten de dag af met een gezamenlijke terugblik en we trekken algemene conclusies over de sterke punten van het team en tips voor ontwikkeling.

Praktische informatie

Je volgt deze werksessie met 10 tot 30 collega's. Dit is bij uitstek een programma dat we helemaal voor jullie op maat maken. Neem contact met ons op voor een oriënterend gesprek.

G. Gratis inspiratieworkshop teamwerk met Belbin

Gratis inspiratieworkshop teamwerk met Belbin

In het kort:

- **Tijdsduur:** 2-3 uur
- **Doelgroep:** docententeams
- **Aantal deelnemers:** min. 6, max. 15
- **Trefwoorden:** teamtraining, introductie, Belbin, kennismaking, samenwerken, teamwerk
- **Locatie:** bij jullie

Wil je graag een eerste introductie in de denk- en werkwijzen van Belbin? Wil je eens kijken of de Belbintrainingen aansluiten bij de trainingswensen van de docententeams bij jou op school, bij jullie studenten of leerlingen? Ieder jaar geven we een aantal gratis inspiratiesessies weg waarin we uitleggen wat teamwerk effectief maakt.

Deze inspiratieworkshop is perfect voor docententeams die een korte introductie willen in hoe het werken met de Belbin teamrollen het samenwerken zou kunnen verbeteren. Binnen hun eigen team of door hun leerlingen of studenten.

Wil je met jouw team graag in aanmerking komen voor deze gratis inspiratiesessie? Neem contact met ons op!

Leerdoelen & resultaten na deze sessie

- Jullie kennen de kenmerken van een team versus een groep
- Weten wat de Belbin teamrollen globaal inhouden
- Hebben een goede eerste indruk van de toepasbaarheid in een onderwijsteam
- Maken kennis met enkele spel- en werkvormen voor toepassing voor en door leerlingen of studenten.

Praktische informatie

We vinden het erg leuk om jou en je teamleden bekend te maken met de kansen en mogelijkheden die goed teamwerk jullie kunnen bieden. Deze introductieworkshop is bedoeld voor groepen van 6 tot 15 deelnemers.

We geven deze workshop bij jullie op school.

Meld je direct aan voor deze inspiratieworkshop!